



Pühendumine  
inimõiguste tagamisele  
Tänapäevase orjanduse vastu  
võitlemine



## Sissejuhatus

CRH tervitab tänapäevast orjüst käsitleva seaduse vastuvõtmist Ühendkuningriigis ja toetab täielikult kõiki jõupingutusi inimõiguste kuritarvitamise vastu võitlemisel. Kuigi enamik CRH kontserni kuuluvatest ettevõtetest ei ole seaduse kohaselt kohustatud välja andma tänapäevase orjuse avaldust, on CRH plc otsustanud seda teha vabatahtlikult, osana oma pühendumusest eetilistest äritavadest kinnipidamisele. Seetõttu tehakse see avaldus kogu CRH grupi kohta.

Eetilise ettevõttena on CRH eesmärk tagada, et ettevõttes järgitaks alati ettevõtte käitumiskodeksis sätestatud põhimõtteid. CRH on pühendunud jätkusuutlikule, vastutustundlikule ja eetilisele äritegevusele oma klientide, tarnijate, äripartnerite, kohalike omavalitsuste ja kogukondade, aktsionäride ja töötajatega. Sellega luuakse püsivad suhted, mis põhinevad usaldusel ja sellistel ettevõtte põhiväärtustel nagu usaldusväärsus, ausus ja seaduste austamine. Nendest põhiväärtustest on CRH juhindunud oma äritegevuses alates asutamisest ning nende väärtuste järgimine on põhioõue iga CRH töötaja ja iga CRH ettevõtte jaoks.

Selles avalduses, mis tehakse CRH plc ja tema tütaretevõtete nimel, kirjeldatakse CRH ette võetud samme tagamaks, et ei tema oma ettevõtetes ega tarneahelas ei toimuks orajapidamist ega inimkaubandust.

Selle avalduse kinnitas CRH direktorite nõukogu 28. aprillil 2017. aastal ja sellele kirjutas nõukogu nimel alla direktor Maeve Carton.

## CRH kohta

CRH on juhtiv rahvusvaheline kontsern, mis tegeleb mitmesuguste ehitusmaterjalide tootmisega. CRH-s on ligikaudu 87 000 töötajat, kes tegutsevad 31 riigis ligi 3800 asukohas üle maailma.

CRH on suurim ehitusmaterjale tootev äriühing Põhja-Ameerikas ja suuruselt teine kogu maailmas. Ta on juhtpositsioonidel Euroopas ning on saavutanud strateegilise positsiooni ka Aasia ja Lõuna-Ameerika tärkavates majanduspiirkondades.

Laiulatusliku ülemaailmse esindatuse ja juhtpositsiooni tõttu tootmisharus, on CRH väga teadlik oma rollist nendes arvukates kogukondades, kus ta tegutseb. Kontserni äritegevus seisneb kogukondade arenguks vajalike elu- ja mitteiluruumide ning kaasneva infrastruktuuri ehitamiseks vajalike ehitusmaterjalide tootmises. Kontsern on seisukohal, et nende vajaduste täitmine, lähtudes jätkusuutlikkuse põhimõttest, on pikaajalise väärtusega kõikidele sidusrühmadele, sealhulgas investoritele, klientidele, partneritele, töötajatele, tarnijatele, naabritele ja kohalikele kogukondadele. Tulemuse kindel jätkusuutlikkus ja ettevõtte tugev sotsiaalne vastutus on peamised alustõed juhtivaks ehitusmaterjalide tarnijaks olemise visiooni ellu viimisel.

Fortune 500 nimekirjas olev äriühing CRH kuulub ka FTSE 100 indeksisse, EURO STOXX 50 indeksisse ja ISEQ 20sse. CRH Ameerika deponooriumiaktiivid on noteeritud New Yorgi börsil. Juhtivad sotsiaalselt vastutustundliku investeerimise reitinguagentuurid on CRH paigutanud sektori liidrite hulka ja CRH kuulub mitme jätkusuutlikkuse indeksi, sealhulgas ka järgmiste, koosseisu: FTSE4Good Index, STOXX® Global ESG Leaders Indices ja Vigeo World 120 Index.

CRH on olnud pikka aega pühendunud inimõiguste ja töötajate õiguste tagamisele ning toetab ÜRO inimõiguste ülddeklaratsiooni ja Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni töö põhimõtetes sätestatud põhimõtteid, niivõrd kui need kehtivad CRH ettevõtete suhtes.

CRH arvab, et mis tahes orjuse väljendus (orjus, sunnitöö, sunniviisiline või kohustuslik töö, inimkaubandus ja inimeste ärakasutamine) on põlastusväärne ja kõikidel CRH ettevõtetel on kohustus tagada, et seda ei esineks nende mõjustäaris. CRH käitumiskodeksis viidatakse konkreetselt sunniviisilisele tööle.

## Jõulise poliitika rakendamine

CRH võtab kasutusele ametliku käitumiskodeksi, milles on esitatud CRH põhimõtteid toetavate heade äritavade ja normide reeglid, suunised, koolitus, jälgimis- ja ülevaatamismehhanismid. Äriühingu juhtpõhimõte on, et „*valesti tegutsemisel ei ole ühtegi head äriist põhjust*“.

CRH pühendumus inimõiguste ja töötajate õiguste tagamisele peegeldub nii käitumiskodeksis kui ka tema suhtumises töötajatesse. Äriühingu tegevjuhid vastutavad CRH peamiste põhimõtete ja poliitikate rakendamise eest, sealhulgas tööhõivepoliitika, suunised ja eesmärgid nende vastutusvaldkondades. Neid toetavad selles rollis personalitöötajad ja CRH keskjuhatas.

CRH sotsiaalpoliitika, mida kohaldatakse jõuliselt kogu kontsernis, näeb ette, et kõik ettevõtted on kohustatud tegema järgmist.



CRH on kasutusele võtnud ka tarnija käitumiskodeksi, milles kirjeldatakse lühidalt CRH põhimõtted eetiliste hangete kohta. Selles juhendis kirjeldatakse inimõiguste ja tööõiguse norme, tavasid ja seonduvaid menetlusi, mille täitmist CRH eeldab tarnijatelt, kellega ta nii otseselt kui ka kaudselt ärisuhtesse astub.



### Täitma

vähemalt kõiki kohaldatavaid õigusakte ja pidevalt parandama meie sotsiaalset järelevalvet, püüdes alati olla vastavuses tootmisharu parimate tavade ja neid ületada.

### Keelama

sunnitud või kohustusliku töö või lapstööjõu kasutamise.

### Haldama

meie äritegevust õiglasel ja erapooletul viisil, täites kõik meie sotsiaalsed kohustused nii otsese kui ka kaudse tööandja rollis.

### Rakendama

võrdsete võimaluste põhimõtet, hindama mitmekesisust vaatamata vanusele, soole, puudele, usutunnistusele, etnilise päritolule või seksuaalsele sättumusele, samas kindlaks jäädes, et väärtus on peamine alus värbamis- ja valikuotsuste tegemisel.

### Toetama

ühinemisvabadust ja tunnustama kollektiivlääbirääkimiste pidamise õigust.

### Tagama

käitumiskodeksi ja hea äritava kohase vastutustundliku tegutsemise meie tarnijate ja klientidega.

## Riski mõistmine

CRH ettevõtte riskijuhtimisraamistik sätestab alused CRH äri- ja strateegiliste otsustega seotud riskide, sealhulgas kõikide jätkusuutlikkuse ja ettevõtte sotsiaalse vastutuse, inimõiguste ja töötajate õiguste aspektide hindamiseks ja juhtimiseks. Peale selle vaatab CRH igal aastal üle oma tegevuse sotsiaalse tulemuslikkuse (CRH sotsiaalaspektide ülevaade). Selles ülevaates keskendutakse inimõigustele ja töötajate õigustele.

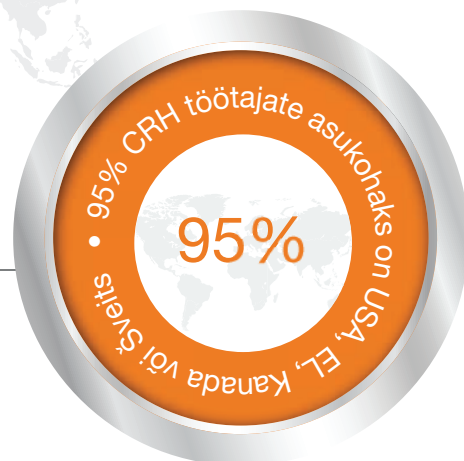
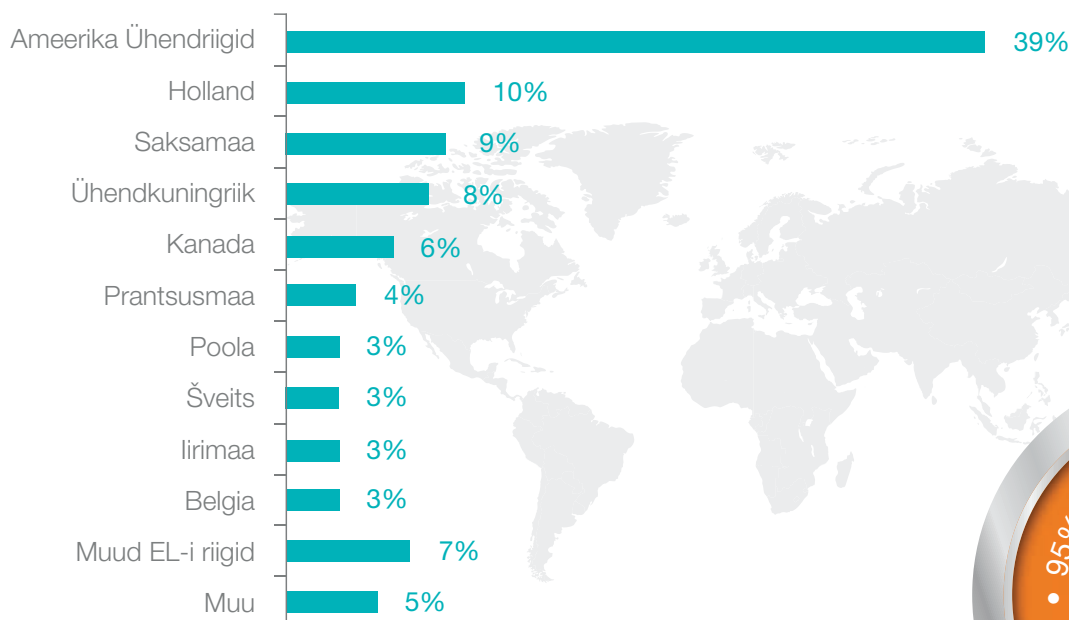
Võttes arvesse oma geograafilist ja tegevuse jalajälge, tegi CRH kindlaks, et tema mõjusfääris on ettevõtte tarneahel suurimaks riskivaldkonnaks, kus tänapäevane orjandus võib esineda. Seetõttu keskendatakse kontserni tegevused sellele valdkonnale.

CRH hindab tarneahela riski kaupade tasandil 15 eri jätkusuutlikkuse kriteeriumi alusel, mis on kohandatud tema äritegevusega ja kooskõlas tema tarnija käitumiskodeksiga. Kasutatakse kaupade soojuskaardi meetodit, mille abil tehakse kindlaks nii riskiprofiil kui ka hinnatakse võimalusi mõista ja mõjutada neid valdkondi, kus saab asja parandada. Hallates riski

ja võimalust kauba tasemel, on CRH-l võimalik saada selgem ülevaade oma tarneahelast ja tagada, et nõutud parandused integreeritakse kauba strateegilisse plaanimisse ja hankeotsuste tegemisse.

CRH tegeleb aktiivselt ka kõikide oma tegevuses kindlaks tehtud riskidega ja rakendab ka poliitikaid, näiteks CRH sotsiaalpoliitikat. Tütarettevõtete tööhõivepoliitika kohaselt peavad need poliitikad olema tema ärides rakendatud. Üldjuhul on otseste töötajate puhul tänapäevase orjuse esinemise risk madal, sest CRH tegutseb peamiselt riikides, kus tööhõivet käsitlevad õigusaktid sisaldavad juba asjaomaseid rahvusvahelisi kokkuleppeid ning konventsioone ja kohalike tööhõivepoliitikate, -protsesside ja kontrolli teel tagatakse, et sellised riskid on pea olematud. Üldiselt on 95% CRH töötajatest USA-s, Euroopa Liidus, Kanadas ja Šveitsis. Mis puutub CRH üksustesse teistes riikides, siis vaadatakse vajaduse korral enne mis tahes omandamist nõuetekohase hoolsusega üle sotsiaalpoliitika ja protseduurid. Kõik üksused on hõlmatud iga-aastasessse sotsiaalaspektide ülevaatusesse.

## CRH töötajate paiknemine



## Normidest kinnipidamise tagamine

Nagu öeldud, viib CRH igal aastal läbi sotsiaalspektide ülevaatus, mille käigus kontrollitakse CRH inimõiguste ja töötajate õiguste poliitikate järgimist. Peale selle viib CRH igal aastal läbi nõuetele vastavuse tõendamise protsessi, mille raames peab iga tegutseva ettevõtte tegevdirektor kogu maailmas kinnitama CRH käitumiskodeksi ja selle aluseks olevate poliitikate rakendamist ja järgimist. Kõnealuste ülevaatusete positiivsed tulemused näitavad, et CRH võtab oma kohustusi neis valdkondades väga tõsiselt ja et tema poliitika on tegevuse läbi kinnistatud.

Inimõigustele ja töötajate õigustele pöörab CRH erilist tähelepanu tärkava turumajandusega riikides. Seetõttu hõlmab nõuetekohane hoolsus omandamisel inimõigusi ja muid ettevõtte sotsiaalse vastutuse küsimusi. CRH korraldab ka kõrgel tasemel inimõiguste riskianalüüsi, mis võtab arvesse riike, milles tegutsetakse, ja haavatavust.

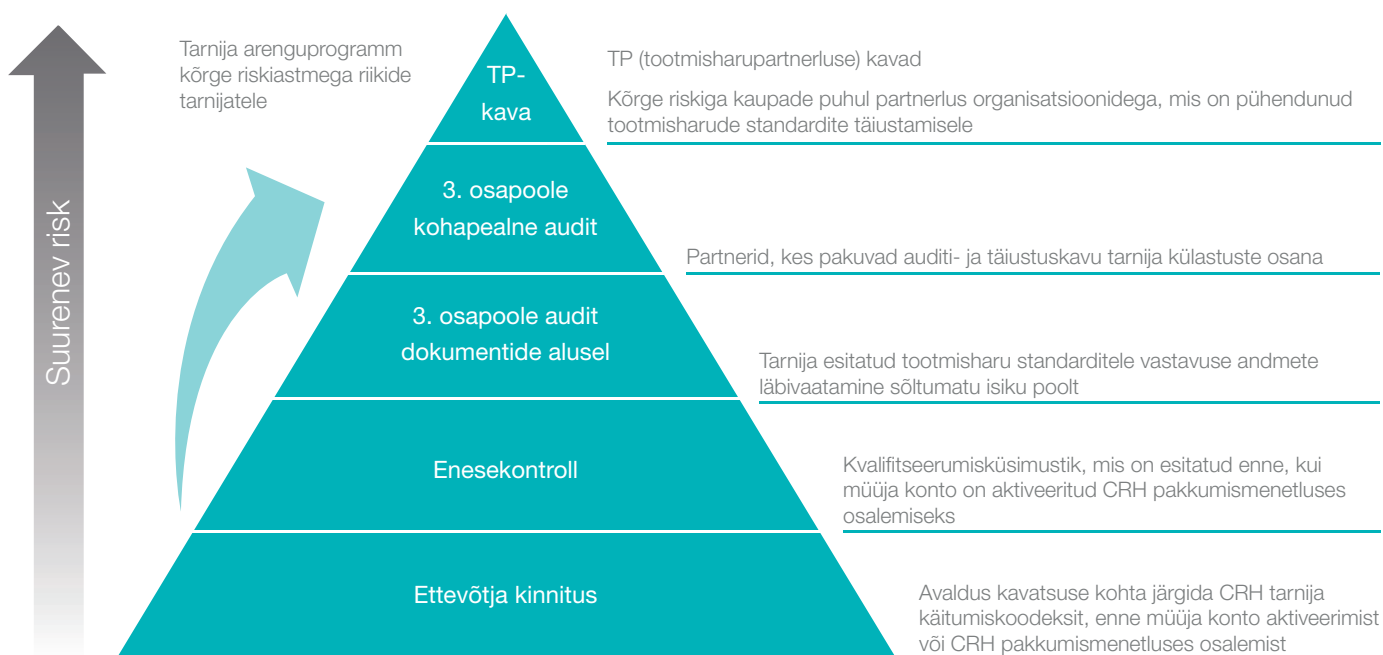
CRH on loonud mõned protsessid, millega tagatakse tarnijate tegevuse vastavus oma igapäevastes äristruktuurides CRH tarnija käitumiskodeksile. Tarnija käitumiskodeksis sisalduva küsimustiku abil CRH kontrollib ja tagab, et tarnija käitumiskodeksi kohaselt kõrge potentsiaalse riskiastmega tarnijad toimiksid kooskõlas CRH eetikainormidega. CRH eeldab, et CRH-ga lepingu sõlmimisel teatavad kõik muud tarnijad, et nad järgivad tarnija käitumiskodeksit ja/või selle põhimõtteid.

CRH kontserni hankemeeskond teeb ka erilist ettevõtte sotsiaalse vastutuse riskianalüüsi kõigi meie strateegiliste kulutuste kohta, mille üks aspektidest on tööjõu kasutamise seotud tavad. Kui meie tarneahelas tuvastatakse konkreetseid riske, siis püüab CRH edaspidi tarnijate toimimist paremini mõista ja tugineda nende paranemisvõimele ja -suutlikkusele. Kuna meie tarneahelas kasvab ettevõtte sotsiaalse vastutuse riskide tajumine, kasutab CRH kõrgemat auditistandardit, nagu on allpool skemaatiliselt kirjeldatud.

Nendes kulutuste valdkondades, kus kontsern on tuvastanud reaalse võimaluse käitumist meie mõju abil parandada, on CRH hakanud koos valitsusväliste organisatsioonide ja tootmisharuliitudega osalema tootmisharu partnerluskavades. Need kulutuste valdkonnad hõlmavad tavaliselt keerukaid tarneahelaid, kus probleemid võivad esineda tarneahela mitmel tasandil ning kus mõju avaldamiseks on vaja sõltumatute valdkonna ekspertide ja tootmisharuorganisatsioonide toetust.

CRH-l on olemas ka nõuetekohase hoolsuse protsess, et tagada konfliktiallikate puudumine tarneahelas, ning see on avalikustatud ja kättesaadav aadressil [www.crh.com](http://www.crh.com).

## CRH tarnijatega seotud riskide juhtimismeetmed ja auditi põhimõtted



## Teadlikkuse tõstmine

Kõik CRH asjaomased töötajad on saanud käitumiskodeksi väljaõppe, mille raames teadvustatakse ka CRH sotsiaalpoliitikat. Käitumiskodeksi saab alla laadida CRH korporatsiooni kodulehelt [www.crh.com](http://www.crh.com). Praeguses koolitustsükklis on käitumiskodeksi koolituse läbinud ligikaudu 23 500 töötajat.

Tarnija käitumiskodeksi jagatakse tarnijatele ning see on saadaval ka CRH korporatsiooni kodulehel [www.crh.com](http://www.crh.com). Hankemeeskondade jaoks on CRH korraldanud mitu tänapäevast orjandust käsitlevat koolitust, milles on osalenud ka kliendid, tarnijad ja sidusrühmad, tagamaks, et CRH tõstab teadlikkust ja teadmisi tänapäevast orjandust keelustavatest rahvusvahelistest õigusaktidest mitte ainult CRH-s, vaid ka tootmisharudes laiemalt.

## Avatuse kultuur – võimaluste loomine

CRH julgustab oma kolleege ja partnereid tarneahelas avaldama mis tahes kahtlusi mis tahes vormis orjastamise esinemise kohta mis tahes äritegevuse osas. CRH-I on 24/7 töötav mitmekeelne konfidentsiaalne otseliinisüsteem, mis on kättesaadav nii töötajatele kui ka välistele sidusrühmadele, mis võimaldab neil teada anda neile murettekitavatest asjadest, sealhulgas võimalikest inimõiguste või tööõiguse normide rikkumistest. Otseliini plakatid on väljas kõikides CRH asukohtades. Iga teadaannet uuritakse põhjalikult ja uurimise tulemuste põhjal võetakse asjakohased meetmed.

## Kokkuvõtteks

CRH on võtnud endale kohustuse võtta kõik vajalikud meetmed, et niipalju kui võimalik tagada, et tema mõjualas ei toimuks mis tahes kujul orjastamist. Selle probleemi lahendamiseks ettevõttes rakendab CRH sotsiaalpoliitikat (mis hõlmab sunnitöö keeldu). Selle probleemi lahendamiseks oma tarneahelas rakendab CRH tarnija käitumiskodeksi, mis hõlmab CRH põhimõtteid eetiliste hangete kohta. CRH-I on olemas protsessid, millega tagada standarditest kinnipidamist, mõista riske, suurendada teadlikkust ja võimaldada avatuse kultuuri toimimist.

CRH eesmärgiks on pidevalt parendada ettevõtte jätkusuutlikkust ja sotsiaalse vastutuse tulemuslikkust ning ta kasutab seda igaaastast avaldust oma poliitika kohta, mille CRH on vabatahtlikult koostanud, et näidata edusamme ning juhtida seonduvaid protsesse püsivalt parenemise suunas.

Lisateabe saamiseks vaadake [www.crh.com](http://www.crh.com)

